РАССМОТРЕНО
На заседании Педагогического
совета школы «30» августа 2021 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 21
О.В. Кошкина
Приказ №187 от 30.08.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о трудовой практике обучающихся с легкой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) 5-9 классов

1. Общие положения

Трудовая практика – важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями). Настоящее положение регулирует организацию и прохождение обучающимися трудовой практики.

1.1. Трудовая практика проводится на основании:

- Письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 11августа 2016 года № ВК-1788/07 «Об организации образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)»;
- Приказа Министерства Образования России от 10.04.2002 г. № 29/2065-п «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии»);
- Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»;
- Постановления Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утверждённые Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 г. N 28.

1.2. Школа вправе обязать обучающихся принимать участие в трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

1.3. Трудовая практика проводится по окончании учебного года или в том же объеме в течении учебного года при продлении срока обучения по

согласованию с родителями/законными представителями обучающегося.

1.4. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями обучающихся.

1.5. **Цель трудовой практики**: социальная реабилитация обучающихся через включение их в доступный общественно-значимый труд.

1.6. **Задачи трудовой практики:**

- формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность);
- совершенствование и закрепление у обучающихся знаний, умений и практических навыков, полученных в процессе обучения на уроках трудового обучения по профилю «Столярное дело» (знание технологической карты задания, умение ей следовать при выполнении практического задания);
- профессиональная ориентация обучающихся и организация их общественно-полезного труда;
- развитие коммуникативных возможностей обучающихся в реальных ситуациях трудового взаимодействия;
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьной территории;
- формирование осознанной потребности в труде.

II. Содержание и организация труда обучающихся во время трудовой практики

2.1. Трудовая практика является обязательной для обучающихся с легкой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями). Трудовую практику проходят обучающиеся 5-9 классов, достигших возраста 14 лет.

2.2. Продолжительность трудовой практики:

Класс					
	5	**6**	**7**	**8**	**9**
Трудовая практика (в днях)	10	10	10	20	20

Продолжительность работы обучающихся в течение дня: для учащихся V–VII классов – 2 часа, VIII–IX классов – 3 часа.

2.3. Руководитель практики составляет план проведения практики. В плане отмечаются сроки, часы, ответственные за проведение практики. План утверждается директором школы. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям по профилю «Столярное дело».

2.4. График работ своевременно доводится до сведения обучающихся, их родителей/законных представителей, работников, задействованных в трудовой практике.

2.5. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.
2.6. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

III. Руководство трудовой практикой

3.1. Приказом директора школы, ответственным за организацию и проведение трудовой практики назначается учитель технологии, на которого возлагается контроль и ответственность за прохождение обучающимися школы трудовой практики.
3.2. Руководителями трудовой практики могут быть назначены учителя технологии или классные руководители.
3.3. Руководители трудовой практики должны:

- организовать обеспечение трудовой нагрузки обучающихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;
- обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план – график выполнения работ;
- заносить в дневник по трудовой практике объем выполненных работ ежедневно;
- нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики;
- при наличии справки о прохождении практики вне школы с указанием отработанных часов, практика считается выполненной.

3.4. Заместитель директора по АХР должен обеспечить обучающихся необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

IV. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики

4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале инструктажа.
4.2. В соответствии с заказами и с требованиями руководителя трудовой практики, обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
4.3. На основании справки из медицинского учреждения (по состоянию здоровья) обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

V. Охрана труда и техника безопасности

5.1. Директор школы, ответственный за организацию и проведение трудовой

практики, руководители трудовой практики или лица их заменяющие, организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

5.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренных программными требованиями трудового обучения по профилю «Столярное дело», а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация школы, медицинские работники.